

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024



Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations

# Sommaire

**Institut de  
Recherche, Formation  
et Action sur les Migrations**

17 Rue Agimont  
B-4000 Liège  
04-221 49 89  
info@irfam.org  
www.irfam.org



<b>Présentation</b>	<b>3</b>
<b>I. Interventions pour un changement sociétal par la pratique</b>	<b>5</b>
<b>II. Nos recherches</b>	<b>7</b>
<b>III. Nos publications</b>	<b>18</b>
<b>IV. Notre projet Mokpokpo au Togo</b>	<b>28</b>
<b>V. Nos perspectives pour 2025</b>	<b>29</b>

# IRFAM

L'Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations est un organisme ressource créé en 1996 au service des professionnels de l'action sociale, de l'éducation et de l'insertion. L'institut vise, par une approche interdisciplinaire, à construire des liens entre la recherche et les interventions dans le domaine de l'intégration et du développement.



## OBJECTIFS

L'IRFAM a pour objectifs :

- ▶ **informer** sur les mécanismes discriminatoires en tant que facteurs d'exclusion ;
- ▶ **promouvoir** les relations interculturelles en tant qu'instruments d'une intégration et d'un développement de qualité ;
- ▶ **susciter** un développement positif parmi les personnes victimes d'exclusions ;
- ▶ **contribuer** à la mise en place de mécanismes démocratiques favorisant la gestion des diversités socioculturelles et le développement durable.

## MOYENS

Les moyens utilisés par l'IRFAM sont :

- ▶ **la sensibilisation** ;
- ▶ **la formation** et l'accompagnement ;
- ▶ **la mise en réseau** d'intervenants, de responsables associatifs et de décideurs ;
- ▶ **L'évaluation.**

L'institut anime des processus de formation, de recherche collaborative et d'évaluation, de même que diverses publications sur les problématiques du développement, de l'exclusion et de la gestion des diversités.

## THÉMATIQUES

Trois thématiques principales sont traitées dans les travaux :

- ▶ **la gouvernance locale des diversités** et la gestion des conflits par le développement local, le dialogue interculturel et l'éducation à la diversité dans ses multiples formes ;
- ▶ **les discriminations systémiques sur le marché de l'emploi comme obstacle à la participation citoyenne** et la valorisation des compétences des personnes issues des migrations ;
- ▶ **la participation aux actions de solidarité internationale** et l'élaboration de politiques pour une migration choisie par l'ensemble des protagonistes.

## VISÉE INTERNATIONALE

Nous entretenons des collaborations au Togo, en Tchéquie, en Suisse et en Grèce. De plus, nous sommes liés à de nombreux organismes en Europe, en Afrique ou encore au Canada.

## Direction



Spyros Amoranitis  
Directeur



Altay A. Manço  
Directeur scientifique

## Équipe de recherche



Akossoua Dzifa Folly  
Coordinatrice *Mokpokpo*



Charlotte Poisson  
Chargée de projets



Joachim Debelder  
Chargé de projets

## Conseil d'administration

Thierry Grisar  
Danièle Crutzen  
Michel Born

## Chercheur·e·s associé·e·s

Dr Chantal Asselin  
Dr Siavash Bakhtiar  
Dr Christine Barras  
Rachid Bathoum  
Abdelkrim Bouhout  
Dr Carlo Caldarini  
Sarah Degée  
Dr Joseph Gatugu  
Dr Andrea Gerstnerová  
Honorine Kuete Fomekong  
Dr Ural Manço  
Barbara Mourin  
Saïd Ouled El Bey  
Dr Daniel Schurmans

## Stagiaires en 2024

Ida Mougang  
Theo Thomas  
Omaïma El Fatimi  
Kristina Teknetzis  
Ouafila Zidan



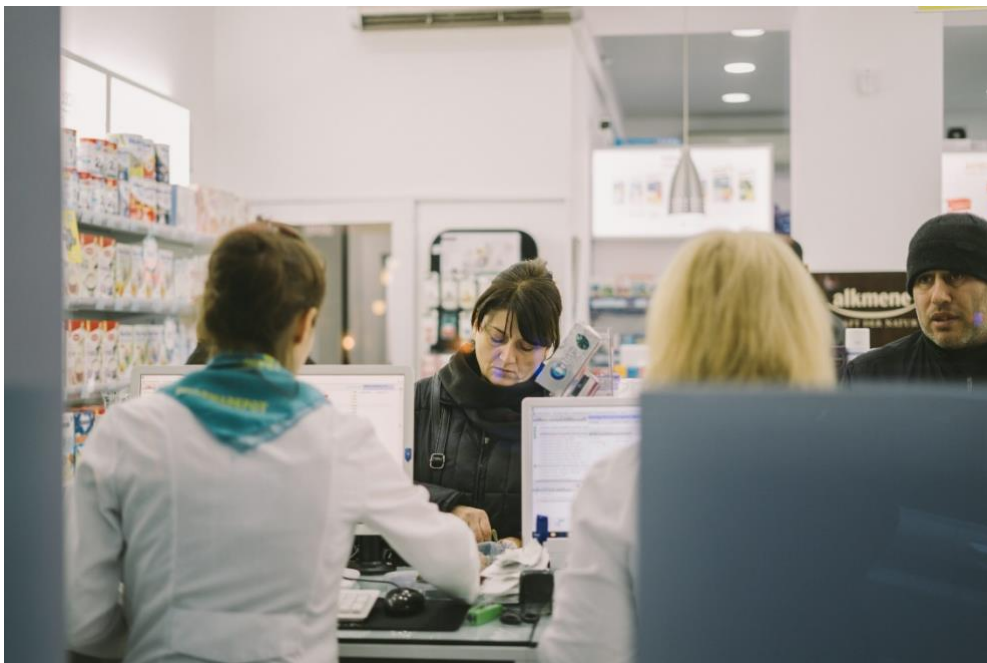
# I. Interventions pour un changement sociétal par la pratique

L'IRFAM développe une expertise sur l'impact des migrations sur la vie sociale, culturelle et économique des citoyens en Wallonie, à Bruxelles, mais aussi, plus largement, en Europe, et envisage le changement social à partir du développement des compétences des individus, des institutions, ainsi que du système. Le développement de ces compétences citoyennes vise à favoriser la participation de toutes et tous à la société, et ce dans une perspective de démocratie culturelle et sociale. L'institut se donne donc pour objectif d'innover en matière de

formation de façon à adapter l'apprentissage aux besoins et demandes des intervenants de terrain.

Pour ce faire, l'IRFAM se base sur des recherches menées en collaboration avec ces acteurs. Nos formations sont axées sur la pratique, nous développons la compétence interculturelle des acteurs, favorisons un lieu d'échange permettant la prise de recul et mettons les pratiques professionnelles au cœur de nos formations. Les formations, les évaluations et les accompagnements sont destinés aux équipes de professionnels (secteurs éducatif, social, culturel, sanitaire, politique ou encore économique), mais aussi aux organisations, institutions publiques, fédérations socio-éducatives, associations, etc. Parmi nos interventions, les formations et les accompagnements que nous procurons visent à la fois le développement personnel, professionnel et collectif des apprenants, mais aussi à valoriser les compétences des personnes migrantes au profit des sociétés d'accueil et d'origine. Toute demande de formation, d'évaluation et d'accompagnement est étudiée et adaptée en fonction de ces attentes.

En parallèle, nous accueillons des stagiaires universitaires issus de différents domaines (travail social, sciences humaines, éducation) et nous avons à cœur d'accompagner ces futurs travailleurs dans leur entrée dans la vie active.





## Nos approches

Nos interventions varient en fonction de l'actualité (élections, crise d'accueil, etc.) et des demandes extérieures. La méthodologie de l'institut consiste à partir de la pratique des acteurs et de leur contexte pour y intégrer une réflexion globale. Il s'agit d'un aller-retour constant entre la pratique et la théorie, l'une alimentant l'autre et vice-versa. Cette approche permet de tenir compte des demandes et des objectifs qui émanent directement des structures accompagnées et de nos partenaires.

## Notre public

Le public de l'IRFAM est composé d'adultes concernés par les questions migratoires ou d'intégration, et ce de diverses façons. Il s'agit d'acteurs et d'actrices de l'intervention sociale, professionnels et bénévoles, des champs socio-éducatif, de l'insertion,

de la culture, etc. qui sont amenés, dans leur pratique, à travailler avec/pour des personnes issues des migrations. Notre public comprend également des personnes issues des migrations qui se mobilisent sur base de leur activité (associative, entrepreneuriale, etc.). Ce public est complété par des étudiants du supérieur. De manière complémentaire, l'IRFAM organise ou participe également à des événements dédiés au « grand public ».

Pour ce qui est de la portée géographique de nos activités, elles sont liées à l'ancrage de nos partenaires dont la majorité est en Région wallonne (Liège, Namur, La Louvière, Louvain-la-Neuve, Verviers) — y compris l'ensemble des Centres Régionaux d'Intégration —, et une minorité est bruxelloise. Nos activités ont ainsi permis de mobiliser une trentaine de partenaires belges, issus à la fois du secteur public que du secteur privé ou associatif. À cela s'ajoute un ensemble de collaborations internationales (France, Canada) parfois facilitées par les modalités du virtuel.

Par ailleurs, le directeur scientifique représente l'association dans diverses associations internationales parmi lesquelles l'Association pour la recherche interculturelle (ARIC) ou encore le Réseau International Éducation et Diversité (RIED). L'IRFAM reçoit plusieurs dizaines de demandes de conseils chaque année. Parmi ces sollicitations, on retrouve de nombreuses demandes de stage ou encore des suivis de mémoire. Enfin, nous soutenons de manière permanente de nombreuses associations au sein de la Province de Liège et nous sommes membres de structures comme Tabane ou encore le CRIPEL. L'association est également représentée auprès de l'AG du CRILUX.

## Nos interventions

En 2024, l'IRFAM a réalisé **51 interventions**, qui correspondent à 5 catégories. Il s'agit d'**accompagnements**, de **formations**, d'**animations**, de **conférences**, et d'**interventions médiatiques**. Dans leur ensemble, ces interventions ont mobilisé **2037 personnes**. Nous constatons que le public qui participe à nos actions est composé d'environ **62% de femmes**.

### Formations

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
17/04/2024	UVCW	Favoriser l'intégration des primo arrivants lors de l'accompagnement du PIIS	1/2 journée	15
03/10/2024	Groupe Exilé.e.s du Syndicat de la Montagne Limousine	Racisme structurel : mécanismes et impacts	½ journée	25
04/10/2024	Groupe « Exilé.e.s du Syndicat de la Montagne Limousine »	Racisme structurel : mécanismes et impacts	½ journée	25
05/10/2024	Groupe « Exilé.e.s du Syndicat de la Montagne Limousine »	Racisme structurel : mécanismes et impacts	½ journée	25
29/11/2024	Fondation Danièle Mitterrand	Racisme structurel et santé	1 journée	40

### Animations

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
27/02/2024	Diaspora et ONG	Solidarité internationale	½ journée	21
04/03/2024	Réseau Femmes européennes	Les Centres Régionaux et d'Intégration en Wallonie : La politique wallonne d'intégration	½ journée	12

27/03/2024	Fédération Liégeoise de PS	Présentation Carte ardente à l'atelier Égalité-Diversité	1/2 journée	5
15/03/2024	Le Monde Des Possibles	Journée du 8 mars : Droits des femmes et enjeux de la garde des enfants	1/2 journée	20
18/04/2024	Vert Ardent	Carte citoyenne communale de Liège	1/2 journée	42
27/03/2024	CINL	Accompagnement des travailleurs sociaux de la première ligne au service des demandeurs d'asile	1/2 journée	8
21/05/2024	Centre Fedasil de Mouscron	Les politiques migratoires belges	1/2 journée	50
23/05/2024	CINL	Accompagnement des travailleurs sociaux	1/2 journée	8
31/05/2024	CEC	Le développement du réseau : Focus sur les politiques migratoires	½ journée	17
01/07/2024	Ville de Liège	Carte ardente	1 journée	21
20/07/ 2024	Hôtel Campanille	Migrations : Choisir ou subir ?	½ journée	25
07/10/2024	Restaurant Le Petit Tasso	Solidarité citoyenne : Dîner de soutien au projet Mokpokpo	1/2 journée	50
16/10/2024	Centre Culturel de Seraing	Présentation de l'ouvrage « Apport de l'autre »		80
18/10/2024	Centre Culturel de Court-Saint-Etienne CAL BW	Hospi'Jobs	1 journée	40
14/11/2024	Soralia	Journée d'étude sur les questions migratoires	1/2 journée	15
29/11/2024	Fondation Anna Lindh	Migrations et interculturalisme	1 journée	17



13/12/2024	Costa Lefkochir	Solidarité citoyenne : Ouverture de l'atelier de Costa pour le Togo	3 journées	200
18/12/2024	Marc Bellis	Migrations : Choisir ou subir ? L'exemple du projet d'autodeveloppement Mokpokpo	½ journée	65

## Conférences

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
11/01/2024	Le Monde Des Possibles	Médiation interculturelle dans les écoles : découverte des outils FLIPPMI	1/2 journée	50
30/01/2024	UCL	Structure de jeunesse et emploi des jeunes issus des migrations	1 journée	20
08/02/2024	Cercle des lauréats belgo-marocains	Pourquoi le système d'insertion en Wallonie-Bruxelles n'insert-il pas les migrants ?	1/2 journée	60
05/03/2024	Gouvernement OstBelgien	Pénurie de main d'œuvre en OstBelgien et migrants	1/2 journée	60
02/04/2024	Université de Sherbrooke	« Islam, discrimination et travail social : Construction des descendant(e)s de l'immigration maghrébine et musulmane comme ennemi(e)s intérieurs »	1 journée	45
25/04/2024	CIMB	Structure d'aide à la création d'entreprise et migrants	1 journée	50
28/05/2024	CEPAG Verviers	Les politiques migratoires belges et européennes à l'aune du Pacte asile et migration	1/2 journée	20
15/08/2024	Azromadome	Racisme et souffrances des immigrés marocains et leurs descendants	1 journée	25
26/09/2024	Le Monde Des Possibles	Asile et migrations : ISP des migrants en entreprise	1/2 journée	80
02/10/2024	Centre Régional d'Intégration (CERAIC Asbl)	Impacts du racisme sur les descendants de l'immigration marocaine	1 journée	18

03/10/2024	Génération's Anderlecht	Racisme structurel et ses impacts	1 journée	15
09/10/2024	Programme de mobilité européenne PRISME en région PACA	Accueillir des élèves migrants dans les écoles européennes : réalités et enjeux	1/2 journée	90
21/10/2024	Université Sherbrooke	Symposium international : travail social et religion en contexte migratoire. Travail social, islam et racisme.	1 journée	50
22/10/2024	Université Sherbrooke	Travail social et religion en contexte migratoire	1 journée	50
23/10/2024	Université Sherbrooke	Travail social, islam et racisme	1 journée	50
24/10/2024	Université Sherbrooke	Travail social, islam et racisme	1 journée	49
27/10/2024	Centre Culturel Amazigh (Caprices)	Racisme et souffrances des immigrés marocains et leurs descendants	1 journée	37
15/11/2024	Université de Rennes 2	Dispositifs académiques et parcours d'étudiants syriens en Belgique : réalités et enjeux	1/2 journée	90
10/12/2024	Le Monde Des Possibles	Hospi'Jobs	½ journée	25
13/12/2024	HEC ULG	Hospi'Jobs	1 journée	90

## Accompagnements

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
17/04/2024	CAIPS	Projet Hospi'Jobs	1/2 journée	14
11/07/2024	CINL	Accompagnement des travailleurs sociaux	1 journée	16

04/10/2024	HELMO HEPL	Stage en master ingénieur social	1/2 journée	100
07/10/2024	UQAR	Hospi'Jobs en didactique des métiers	1/2 journée	80
14/11/2024	Réseau International Education Diversité	Insertion accélérée à l'emploi du public immigré	1 journée	90

## Médias

DATES	PARTENAIRES	THÈME	DURÉE	NOMBRE DE PARTICIPANT·E·S
03/06/2024	RTBF	Table ronde sur l'insertion à l'emploi des femmes migrantes confrontées au manque de places en crèche dans le cadre du projet WOW	1/2 journée	15

## II. Nos recherches

La politique de recherche de l'IRFAM consiste principalement à passer de l'observation scientifique à l'action sur le terrain et est animée par la réflexion suivante : « Comment favoriser l'application de la réflexion scientifique par les professionnels ? » Pour y répondre, l'Institut a établi une méthodologie qui lui est propre.

### Conceptualiser et contextualiser

Amené à intervenir auprès des acteurs de terrain demandeurs d'une meilleure compréhension des dynamiques qui traversent leur quotidien professionnel, l'institut conçoit la recherche comme une traduction conceptuelle, mais aussi contextuelle de ces dynamiques. La conceptualisation passe par le fait de mettre des mots sur les faits observés. Tandis que la contextualisation signifie une prise de conscience de ces réalités, à la fois dans leur contexte, mais aussi en relation avec d'autres réalités. Conséquemment, l'activité de recherche de l'IRFAM vise à coproduire, avec les acteurs présents, un savoir enraciné autour d'un objet défini au travers d'une méthodologie, et dont le contenu, accessible au public, est vérifiable. Grâce à cette activité, nous avons la possibilité de produire une nouvelle vision de

l'action, de ses origines, de ses objectifs et enfin de ses finalités.

Elle permet aux acteurs de coconstruire un sens et de décoder les problématiques qui émergent du terrain. De même, ce travail de recherche permet d'interroger la pratique. *Quelle est la logique de cette action ? À qui est-elle destinée ? Dans quels paradigmes et visions sociétales ?*

### Recherche-intervention : placer les acteurs au cœur de la recherche

La recherche-action, en incluant les acteurs concernés par les enjeux étudiés, permet d'augmenter l'efficacité et favorise la production d'impacts concrets ; en ce sens, nos investigations visent à la production d'un savoir, mais aussi, et surtout, d'un savoir-faire et d'un savoir-être qui sous-tendent une problématique spécifique. Soulignons que cette méthodologie se coconstruit au travers des réflexions et des actions partagées avec nos partenaires. En effet, ces acteurs disposent d'une connaissance non négligeable, interne aux réalités traitées par la recherche, et qui constitue une source d'information riche sur les actions, les publics ciblés, les représentations

que l'on s'en fait. Ces partenaires ont donc la possibilité de copiloter une production amenée à évoluer en fonction des connaissances et des actions, de la méthode, des enjeux, de l'évaluation, ainsi que l'objectif de diffusion finale. Les acteurs de terrains sont les garants de l'application et l'appropriation des connaissances, ainsi que des méthodes développées au travers de la recherche. Ainsi, l'IRFAM envisage le travail de recherche comme une forme de conscientisation. Il s'agit d'une praxis réflexive et permanente qui permet de faire la médiation entre diverses cultures professionnelles, à savoir le chercheur d'une discipline, l'acteur d'un secteur, le décideur et ses compétences.

### La recherche comme reconstruction et évaluation de l'action

L'institut envisage la recherche comme le moyen d'évaluer des pratiques, un examen permettant une rétroaction : ainsi, elle permet d'adapter les visions, moyens et actions aux résultats des diagnostics. À travers la recherche, nous tentons de répondre aux questions suivantes : *que produit ce que nous faisons avec les populations ciblées ? Quels en sont les effets mesurables ?*



*Sur qui ? Pour combien de temps ? Quels sont les effets sur les comportements, les attitudes et les visions ? Sont-ils immédiats ou différés, visibles ou cachés ?*

Depuis ses débuts dans les années 1990, l'IRFAM n'a eu de cesse d'impulser ou d'accompagner des recherches de différents types, formats et abordant une multitude d'enjeux liés aux migrations. Nombre de ces recherches ont fait l'objet d'un cofinancement par les pouvoirs publics belges, mais aussi par la Commission européenne dans le cadre du Fonds social européen (FSE). La majorité des travaux porte sur le domaine du développement local et des services concernant la diversité et les migrations. Actuellement, l'un des enjeux les plus abordés concerne la valorisation des diversités au cœur des secteurs socio-professionnels, de la formation et des solidarités citoyennes. Sont également visés les enjeux liés au développement du Sud, à travers le projet Mokpokpo, et à l'épanouissement des publics fragiles, par exemple, les mineurs étrangers non accompagnés.

Dans cette optique, l'IRFAM a particulièrement consacré ses recherches à la vie associative des migrants en Wallonie et à Bruxelles, et au développement de dispositifs innovant de participation sociale, économique et culturelle des personnes issues des migrations.

## **NOS TRAVAUX EN 2024**

### *Notre accompagnement*

En 2024, l'IRFAM a mené des actions d'accompagnement méthodologique auprès de divers projets et associations. Ces interventions pouvaient soit soutenir des initiatives spécifiques soit concerner un organisme par le biais de coaching d'équipe. À travers l'accompagnement méthodologique, nous visons à agir sur les mécanismes de discriminations systémiques présents au cœur des institutions et à promouvoir les initiatives dédiées à l'insertion professionnelle et à l'inclusion sociale et culturelle des personnes migrantes.

Cet accompagnement reposait sur la diffusion d'informations actualisées et pertinentes sur les thématiques des discriminations, des diversités et de l'intégration, lors de réunions *ad hoc*, de groupes de travail ou de rencontres approfondies. L'accompagnement permet ainsi de partager des clés de compréhension critique des problématiques, afin d'en saisir les enjeux et d'adopter les actions et les attitudes les plus adéquates.

En conséquence, l'IRFAM a renforcé les capacités des acteurs de terrain, qu'ils soient professionnels ou bénévoles, leur permettant de mieux comprendre et d'entreprendre leurs actions en matière d'inclusion des personnes migrantes. Cette démarche impacte aussi les compétences des acteurs en tant que citoyens actifs et critiques dans une perspective de justice sociale et de défense des droits des minorités. Notre accompagnement s'est adressé à différents types d'organismes, dont les CRI, les ILI, les associations de migrants, les MIRE, les IBEFE ou encore les syndicats.

## **Faciliter l'insertion des travailleurs migrants : l'accompagnement des centres régionaux d'intégration**

En Wallonie, les Centres régionaux d'intégration œuvrent à l'insertion socioprofessionnelle des personnes étrangères ou d'origine étrangère. Depuis l'année dernière, six de ces centres ont initié des projets cofinancés au sein d'un portefeuille commun par la programmation 2021-2027 du Fonds Social Européen. Intégrant les recommandations de

nos travaux antérieurs sur l'insertion socioprofessionnelle, ces projets mettent ainsi en œuvre un dispositif favorisant l'insertion rapide et directe de travailleurs issus de l'immigration, parlant peu le français et faiblement qualifiés au sein des entreprises wallonnes.

L'IRFAM est partenaire de chaque CRI participant en vue d'assurer l'accompagnement méthodologique, l'appui à l'évaluation et la communication des résultats des projets.

Le projet vise à établir un accord cohérent entre les centres de la Région wallonne, aligné sur les recommandations précédentes. Ses objectifs sont les suivants : (1) proposer des dispositifs de formation et d'accompagnement pertinents pour les apprenants en associant apprentissage et travail ; (2) autonomiser les migrants en valorisant leurs qualifications, projets, et compétences linguistiques pour faciliter leur accès à l'emploi ; (3) instaurer des collaborations durables entre autorités, société civile, et entreprise ; (4) rapprocher les employeurs des migrants en adoptant un « prisme "travailleurs migrants" » pour combattre la discrimination systémique.

L'IRFAM a élaboré et négocié une stratégie d'évaluation qualitative et quantitative avec la participation d'une experte externe. Menée de manière participative, cette évaluation a pour but d'identifier et d'analyser les bonnes pratiques d'intermédiation mises en œuvre par les CRI en vue d'améliorer l'intégration

professionnelle des personnes étrangères ou d'origine étrangère et de diminuer les discriminations à l'emploi qu'elles rencontrent. La modélisation de ces évaluations a permis d'identifier les principes clés en termes de politique d'insertion en Wallonie.

## HospilJobs

D'abord sous forme de projet pilote en 2020, reconduit ensuite et soutenu par l'appel à projets du Forem « Appui au parcours vers l'emploi » jusqu'en 2024 et pérennisé en 2023 par la reconnaissance CISP du Monde des Possibles, le projet HospilJobs a pour objectif de soutenir l'insertion professionnelle des personnes migrantes, en particulier au sein des structures hospitalières qui présentent des besoins non négligeables en main-d'œuvre. Le projet innove en proposant des cours de français langue étrangère (FLE) orientés vers l'apprentissage du vocabulaire spécifique des métiers visés (secteur du cleaning, catering et logistique) et ceci, de manière concomitante à une mise en stage pratique chez les partenaires du projet : CHU, CHC et les Maisons de repos et de soins (MRS). HospilJobs souhaite également faciliter les liens et les contacts entre le monde professionnel, celui des entreprises en particulier, pourvoyeur d'emplois, et les personnes migrantes dépourvues bien souvent d'un réseau professionnel en Belgique. Soutenu

par le CRIPEL et le FOREM, et accompagné par l'IRFAM, le Monde des Possibles propose aux personnes éligibles une formation de quinze semaines pour développer leurs compétences et, à terme, s'insérer sur le marché de l'emploi en milieu hospitalier à Liège. Les stagiaires débutent la formation par une série d'apprentissages (FLE orienté métier, compétences transversales, communication interculturelle) pendant le premier mois. S'ensuivent plusieurs journées de visite en entreprise qui leur permettent de découvrir sur le terrain les secteurs dans lesquels les bénéficiaires auront la possibilité d'effectuer leur stage : le catering, le cleaning et la logistique. Les visites donnent en effet la possibilité aux stagiaires de sonder l'ambiance de travail, de découvrir les machines avec lesquelles ils et elles devront potentiellement travailler, mais aussi et surtout de rencontrer les superviseurs et de leur poser directement des questions d'ordre technique ou organisationnel. La partie la plus importante, celle du stage et donc de l'immersion en entreprise, s'étale sur six semaines. À la suite du stage les bénéficiaires sont accompagnés individuellement par le formateur si ces derniers n'ont pas déjà été engagés directement par la structure. Quand c'est nécessaire, ils se voient orientés, proposés des alternatives et un appui administratif, selon les besoins identifiés.

Le projet concerne principalement des personnes d'origine étrangère, peu qualifiées et ayant un faible niveau en français. Cependant, le projet qui vise avant tout de donner un « coup de pouce » aux chercheurs et chercheuses d'emploi peu familiers avec le marché du travail en Belgique ne se limite pas à ces seuls critères de sélection des candidats.

En 2024, deux sessions de formation ont été organisées regroupant un total de 45 stagiaires de 19 nationalités. Plus de la moitié des participants ont un niveau d'études secondaires (25), 12 ont un diplôme supérieur et 3 ont un niveau d'études primaires. Lors de la première session, 7 apprenants ont effectué leur stage au sein du CHU. Lors de la seconde session, le CHU de Liège a accompagné 5 stagiaires, avec un taux de 22 % d'insertion directement après les stages.

Au niveau du profil des participants, les femmes sont majoritaires à y participer. Six participants sur dix ont un ou plusieurs enfants (cinq mamans seules et onze familles avec des difficultés de garde d'enfant). Ces personnes, situées entre 20 et 55 ans sont originaires de 35 pays, principalement du continent africain. Les stagiaires sont en Belgique en moyenne depuis sept ans. Si ces variables ne distinguent pas les hommes des femmes, ces dernières sont surreprésentées parmi les porteurs de



statuts de séjour les moins stables, c'est le contraire pour les hommes. Les niveaux de maîtrise du français en début de formation sont hétéroclites, plus de la moitié de l'ensemble des participants à un niveau débutant ou basique. Le groupe a globalement une faible expérience professionnelle en Europe.

La majorité des stagiaires sondés en fin de session fait part de sa satisfaction pour ce projet. Selon eux, Hospi'Jobs leur a permis de s'essayer dans un contexte professionnel complexe qui leur est étranger. De plus, les formations sont appréciées pour leur articulation avec le terrain. En fin de cycle, les stagiaires affirment globalement avoir pris confiance dans leur capacité d'acquisition de nouvelles compétences en contexte d'emploi. Les participants ont tissé des liens avec le

personnel des hôpitaux. La bonne ambiance au sein des groupes a été unanimement relevée lors des entretiens d'évaluation.

## Hospi'Jobs Pro

Le projet Hospi'Jobs Pro valorise les compétences des personnes migrantes dans les domaines de la logistique et de la cuisine collective. Ce projet, conçu pour faciliter l'insertion socioprofessionnelle, s'inscrit dans la continuité de Hospi'Jobs mais vise désormais la validation officielle des compétences.

Hospi'Jobs Pro propose une formation intensive combinant apprentissage technique, stage en entreprise, et cours de français orientés métier. Soutenu par ses partenaires hospitaliers, il

propose aux participant.e.s de se familiariser avec les tâches essentielles en milieu hospitalier. Cette démarche contribue à la reconnaissance de leur expérience et accroît leurs chances d'évoluer professionnellement.

## Hospi'Homes

Depuis 2023, les Maisons de Repos et de Soins (MRS) sont devenues nos nouveaux partenaires, offrant aux stagiaires des opportunités enrichissantes dans les domaines du cleaning et du catering. Grâce à une plus grande polyvalence des tâches, ces établissements permettent aux stagiaires d'acquérir une expérience variée et concrète. Les MRS répondent également aux attentes de ceux qui recherchent un cadre de travail à taille humaine, en contraste avec les hôpitaux, souvent perçus comme complexes, tant sur le plan architectural qu'organisationnel. En effet, la structure hiérarchique des hôpitaux, le fonctionnement en équipes tournantes, les parcours internes parfois labyrinthiques, ainsi que la pression et le stress inhérents à ces environnements, peuvent représenter un défi pour certains.

Secteur en recherche de main-d'œuvre, les MRS contribuent à élargir le choix des lieux de stage et d'insertion à l'emploi en fin de formation. Le projet vise l'insertion rapide sur le marché du

travail des personnes étrangères dans les secteurs du cleaning, catering et de la logistique dans des maisons de repos. Il s'agit de développer des actions et une vision similaires à Hospi'jobs au sein des homes de Liège et de Verviers partenaires de CHU/CHC en implémentant deux sessions de formation de 15 participant.e.s d'origine étrangère.

La première session a débuté en décembre à Liège et la seconde est programmée à Verviers pour mars 2025.

En 2024, 17 stagiaires ont réalisé un stage dans des MRS. Les stagiaires ont apprécié les contacts avec les résidents, la polyvalence des tâches, l'accueil qui leur était réservé. En stage dans les métiers du nettoyage et de la cuisine, les stagiaires, comme les employés, dans les MRS font bien davantage que seulement nettoyer ou préparer les repas. En effet, en contact avec les résidents, le personnel chargé de nettoyer les chambres est attendu, reconnu, des contacts se sont noués, les résidents demandent les prénoms, présentent leur famille etc. Les employés et les stagiaires jouent un rôle informel, de vigilance auprès des résidents qui sont âgés, parfois malades.

*« Un jour, je faisais la chambre de Mme H. Elle me connaît. Je trouvais*

*qu'elle était un peu pâle. Mais l'aide-soignante venant de passer et n'avait rien fait. Elle était assez pressée car elle avait beaucoup de visites. J'ai vu que Madame n'était pas bien. Je l'ai dit à ma responsable. La médecin est allée la voir. Le lendemain Madame était décédée. Ça m'a fait un choc »* (Fabienne, stagiaire MRS).

D'autres résidences pour personnes âgées ont également accueilli favorablement nos propositions de mises en stage. Pour certaines, ce sont les stagiaires elles-mêmes qui ont pris l'initiative de contacter une MRS afin d'y effectuer un stage.

## KADOPE : Des espaces de connexions et d'incubation d'initiatives innovantes

Le projet Kadopé, signifiant lieux de relation en Ewé, a pour objectif de soutenir et de renforcer le rôle des associations de migrants en Wallonie. Face aux défis structurels auxquels elles sont confrontées, Kadopé se positionne comme un espace d'incubation et de collaboration, favorisant leur visibilité, leur légitimité et leur impact sur la société.



Les associations de migrants jouent un rôle essentiel dans l'inclusion sociale et la participation citoyenne. Pourtant, elles font face à des obstacles récurrents, notamment à un manque de reconnaissance institutionnelle, à des difficultés de financement et à une exclusion des processus de concertation locale et politique. Elles subissent également des discriminations systémiques et éprouvent des difficultés à structurer leurs actions sur le long terme. Kadopé s'inscrit dans la continuité des travaux de recherche menés par l'IRFAM en partenariat avec le CRIPEL et le CAI afin de proposer des solutions durables et inclusives à ces problématiques.

Le projet vise à créer un espace d'échange et d'incubation permettant aux associations et aux porteurs de projets d'exprimer leurs idées et de les transformer en initiatives concrètes, adaptées aux besoins locaux. Il ambitionne de renforcer les capacités organisationnelles et stratégiques des associations en les accompagnant dans la gestion, la mobilisation des ressources et la communication. L'accès aux financements constitue également un axe central du projet, avec la mise à disposition d'outils et de conseils pratiques pour identifier et mobiliser des financements publics et privés, ainsi que des solutions de financement alternatives. Kadopé entend fédérer les acteurs locaux en encourageant des synergies entre les associations de migrants, les institutions

publiques et les entreprises afin de co-créeer des projets à forte valeur inclusive et écologique. Il s'agit également de promouvoir une gouvernance interculturelle en sensibilisant les décideurs locaux à l'importance de la diversité et de l'inclusion. Enfin, Kadopé met un point d'honneur à valoriser et mesurer l'impact des initiatives en accompagnant les associations dans l'évaluation et la communication de leurs résultats.

L'approche méthodologique du projet repose sur une participation active des migrants et des associations à toutes les étapes du processus. La première phase consiste à établir un diagnostic et à sélectionner des localités pilotes afin d'identifier les besoins prioritaires et de déterminer les projets ayant un fort potentiel d'impact. La seconde phase met l'accent sur la création d'espaces de connexion propices aux échanges interculturels. Pour cela, Kadopé propose des ateliers thématiques et des tables rondes afin de renforcer les synergies entre les différents acteurs. La troisième phase est dédiée à la formation et au mentorat des porteurs de projets. Un accompagnement personnalisé leur est proposé, avec la mise en réseau d'organismes ou d'entreprises pouvant leur apporter un soutien technique et stratégique. La quatrième phase repose sur la sensibilisation et le plaidoyer. Il s'agit d'impliquer activement les décideurs locaux et les entreprises en mettant en avant les

bénéfices mutuels d'une société plus inclusive. Enfin, la cinquième et dernière phase se concentre sur l'évaluation continue du projet et la pérennisation des actions mises en place. Un suivi régulier permettra d'ajuster les stratégies, tandis que des modèles reproductibles seront développés pour être transposés à d'autres contextes. La recherche de financements hybrides, combinant ressources publiques et privées, sera également explorée afin d'assurer la continuité du projet sur le long terme.

Kadopé se veut un véritable levier de transformation sociale en plaçant les associations de migrants au cœur des dynamiques d'inclusion en Wallonie. Son ambition est de renforcer la place des migrants dans la société en développant des initiatives concrètes et durables. En favorisant la coopération entre les associations, les institutions et les entreprises, ce dispositif cherche à construire des ponts entre les différents acteurs pour aboutir à une société plus équitable et solidaire. Par son approche innovante et son modèle d'incubation, le projet aspire à transformer les défis migratoires en opportunités et à faire évoluer les politiques publiques vers une gouvernance plus inclusive.

## III. Nos publications

Le savoir et l'expérience générés par l'institut se traduisent en outils et publications à destination des acteurs travaillant dans les secteurs sociaux et culturels en Wallonie principalement, mais aussi à Bruxelles, et dans le reste de la francophonie. La production d'outils, d'animations et de publications, réalisée de manière collective, au travers d'une réflexion partagée, est la base du pont qui relie recherche scientifique et action sociale. Associer les acteurs de terrains aux recherches et à leur publication, sous diverses modalités, contribue à la validation de nos activités. Dans ce cadre, l'ensemble des publications de l'IRFAM s'inscrit dans un réseau international et la réflexion est ainsi alimentée d'expériences étrangères. Cette imbrication à l'international permet également de présenter les réalisations belges en dehors de nos frontières. La particularité de l'IRFAM réside dans sa démarche qui s'inscrit dans la dynamique : « Recherche-Action-Information-Diffusion ».

L'analyse offre la possibilité de problématiser et de définir des actions pertinentes ayant pour objectif de dépasser les problèmes identifiés

par les parties. En matière de diffusion, l'institut procède au travers de différents outils tels qu'une lettre électronique « *Diversités et Citoyennetés* », un site internet [www.irfam.org](http://www.irfam.org), une collection de livres « *Compétences interculturelles* » chez L'Harmattan (Paris), une participation soutenue aux comités de rédaction de certaines revues belges et internationales, des expositions, colloques, séminaires, etc. annoncés sur ses pages Facebook et LinkedIn.

Les comités de rédaction dont est membre le directeur scientifique de l'IRFAM sont, entre autres :

- ▶ Les Politiques sociales (Louvain-La-Neuve),
- ▶ IMag (Bruxelles),
- ▶ Migration Letters (Londres),
- ▶ Alterstice — Revue Internationale de la Recherche Interculturelle (Québec)

L'Institut est reconnu en éducation permanente par la Fédération Wallonie-Bruxelles. Il réalise ainsi des analyses et des études dont la finalité est de présenter un article de fond original concernant une des thématiques de l'association qui se base sur un

traitement rigoureux d'informations vérifiées et représentatives, contribuant à la formation d'un jugement critique de la part du lectorat, tout particulièrement du monde associatif, et ce en problématisant les enjeux, en développant un point de vue spécifique sur le thème et en proposant des recommandations.

Bien qu'elle soit articulée autour d'une thématique annuelle, notre politique éditoriale reste flexible afin d'être en prise avec les réalités et les préoccupations de nos publics.

En 2024, une première étude explore les raisons et les contextes qui poussent les migrants à s'engager dans l'entrepreneuriat, en mettant en lumière la manière dont cette démarche peut être une stratégie d'inclusion viable.

Une seconde étude se penche sur la question de la faible reconnaissance des compétences des migrants, soulignant les défis et opportunités liés à leur intégration dans le marché du travail. Par ailleurs, une série d'analyses explore la question de l'entrepreneuriat des personnes issues de la migration, en lien avec l'inclusion et la gestion de la diversité en entreprise. Elle

s'intéresse également à l'accessibilité des crèches pour les femmes migrantes et aux répercussions de leur pénurie de place sur leur vie professionnelle, ainsi qu'au manque de reconnaissance, de visibilité et de droits citoyens dont elles souffrent dans l'espace public. Une autre série d'analyses se penche sur

les dispositifs d'accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle des demandeurs de protection internationale, les défis académiques et professionnels des étudiants d'origine étrangère, les discriminations subies par les aides-soignantes migrantes en Belgique, ainsi que le rôle de la culture et de l'art dans

l'inclusion sociale des personnes vulnérables. D'autres analyses examinent également les résistances à l'adoption des modules de français langue étrangère (FLE) « orientés métier » et leur impact sur l'insertion professionnelle des migrants.

# L'entrepreneuriat des migrants :

## Une stratégie d'inclusion viable

**Honorine Kuete, Altay Manço et Joachim Debelder**



### L'entrepreneuriat des migrants : une stratégie d'inclusion viable?

Honorine Kuete, Altay Manço, Joachim Debelder

ETUDE 2024



Les personnes issues de l'immigration sont souvent exclues du marché du travail primaire en raison de discriminations systémiques, notamment la non-reconnaissance des diplômes et les discriminations à l'embauche. Face à ces obstacles, beaucoup se tournent vers l'entrepreneuriat, mais leurs entreprises rencontrent des difficultés accrues, notamment en termes de stabilité et de durabilité. L'étude menée en Wallonie révèle les obstacles spécifiques rencontrés par les entrepreneurs issus de l'immigration extra-européenne, tels que les barrières administratives, financières et l'accès limité à des locaux commerciaux. Ces entrepreneurs développent souvent des solutions innovantes, mais celles-ci restent peu soutenues par les structures d'accompagnement classiques, qui manquent de formation adaptée à leurs besoins.

Des recommandations émergent pour améliorer cette situation, notamment par la sensibilisation des structures d'accompagnement à la spécificité des publics immigrés et par la conception d'outils adaptés à leurs réalités économiques et culturelles. Une campagne de communication multilingue pourrait valoriser les réussites entrepreneuriales des migrants et sensibiliser l'opinion publique à leur apport économique. Il est également crucial de plaider auprès des institutions financières pour renforcer l'accès au microcrédit et pour encourager des collaborations avec des associations de migrants. La création de « tiers lieux » pourrait favoriser les rencontres entre les entrepreneurs immigrés et les acteurs économiques locaux, renforçant les synergies. Ces actions, combinées à un soutien accru des initiatives communautaires, visent à rendre le marché de l'emploi plus inclusif et à dynamiser l'économie régionale.



# Du déni des compétences comme gaspillage à l'auto-emploi comme résilience

**Altay Manço, Charlotte Poisson et Joseph Gatugu**



## Du déni des compétences comme gaspillage à l'auto-emploi comme résilience

Altay Manço, Charlotte Poisson et Joseph Gatugu

ETUDE 2024



« IRFAM accompagne les professionnels de l'intégration des migrants et analyse les obstacles systémiques, notamment la non-reconnaissance des diplômes étrangers, freinant l'insertion professionnelle des migrants qualifiés. Cette situation engendre des conséquences socio-économiques graves pour les migrants et les pays d'accueil, renforçant un sentiment de défiance envers les institutions belges. Les blocages administratifs, la discrimination à l'embauche et l'ethnostratification sont des mécanismes qui marginalisent les migrants sur le marché de l'emploi. Le déni de reconnaissance des compétences des migrants perpétue un gaspillage de talents et freine le développement économique et social de la société d'accueil. Certains migrants se tournent vers l'entrepreneuriat pour contourner ces obstacles, mais ce choix nécessite un soutien communautaire et institutionnel souvent insuffisant. Les structures d'aide à l'entrepreneuriat en Belgique peinent à intégrer les spécificités des migrants dans leurs approches et leurs services.

La reconnaissance des compétences des migrants est cruciale, car elle favorise leur intégration, valorise leur identité et leur permet de contribuer pleinement à la collectivité. Un ajustement des compétences des migrants au contexte économique et culturel local est également nécessaire pour surmonter les barrières institutionnelles. Cette étude recommande une meilleure coordination des institutions, la simplification des procédures de reconnaissance et une sensibilisation accrue des décideurs politiques. En facilitant l'insertion des migrants qualifiés dans l'emploi ou l'entrepreneuriat, on pourrait maximiser leur contribution économique et sociale tout en répondant aux pénuries de main-d'œuvre. Les recommandations suivantes sont formulées : les décideurs et acteurs doivent faciliter l'accès à une information critique sur la validation de leurs compétences aux primo-arrivants qualifiés, généraliser un système de stages payés en entreprise (pour candidats qualifiés).

## Analyses



### Analyse 1

**Quel accès aux droits sociaux et économiques pour les femmes monoparentales confrontées aux manques de places en crèche**

Charlotte Poisson



### Analyse 2

**Accessibilité des places en crèche et problématique du « non-retour » au service : Femmes migrantes avec enfants**

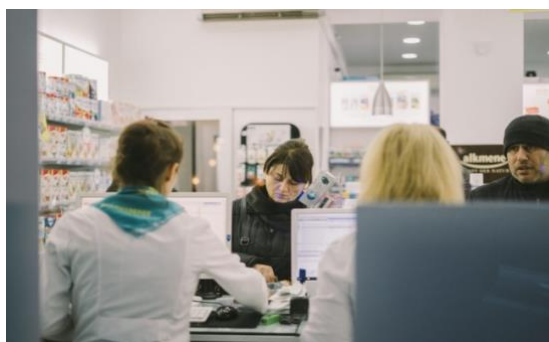
Charlotte Poisson



### Analyse 3

**Le parrainage interculturel : vers une solidarité mutuelle ?**

Mégane Dethier et Joachim Debelder



### Analyse 4

**Droit à la santé et migrations : l'exemple du traitement de l'obésité**

Altay Manço



### Analyse 5

**Occuper l'espace public : un enjeu d'égalité de genres et de chances**

Charlotte Poisson



### Analyse 6

**Fast track to jobs : microformations et microcertifications de gestes professionnels**

Andrée Debrulle et Altay Manço





Analyse 7

**Port du foulard islamique et son impact professionnel**

Théo Thomas et Altay Manço



Analyse 8

**Français langue étrangère orienté métier : regards critiques**

Dina Sensi



Analyse 9

**Les artistes et l'inclusion sociale. : projets inspirants de la Fondation Yehudi Menuhin**

Dina Sensi



Analyse 10

**Les aides-soignantes d'origine subsaharienne subissent discriminations et harcèlements**

Ida Mougang et Altay Manço



Analyse 11

**Accès aux stages : défis et discriminations**

Vanessa Belgrade Makemeza



Analyse 12

**Les centres Croix-Rouge, acteurs clés dans l'insertion des DPI**

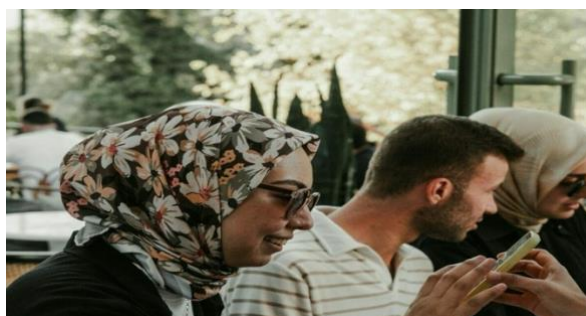
Kristina Teknetzis



Analyse 13

**Pratiques inclusives des employeurs favorables au port du voile islamique**

Ouafila Zidan



Analyse 14

**Femmes musulmanes à la conquête de l'entrepreneuriat : une conséquence de la stigmatisation du voile**

Omaïma El Fatimi



Analyse 15

**Femmes migrantes créatrices d'activités : moteurs et freins**

Charlotte Poisson



Analyse 16

**L'apprentissage du français à visée professionnelle : une approche participative et interculturelle**

Dina Sensi



## Diversités et Citoyennetés

### La lettre de l'IRFAM

Inauguré il y a 19 ans, le journal électronique *Diversités et citoyennetés* est un des espaces créés par l'IRFAM pour le public belge, mais aussi international. Les chercheurs et acteurs qui souhaitent présenter une analyse ou leurs pratiques professionnelles en matière de gestion des diversités pour une citoyenneté élargie en termes de participation sociale sont invités à contribuer à cet espace et à partager leurs observations. Afin de valoriser les contributions publiées dans notre journal, nous avons poursuivi et affiné la nouvelle mise en page.



N° 62, mai 2024

En 2024, un numéro de *Diversités et citoyennetés* a mis en avant la thématique annuelle de l'entrepreneuriat des personnes issues des migrations.

En accès libre, le journal est communiqué par newsletter à 15 000 courriels, et chaque parution est consultée en moyenne par 800 visiteurs selon les statistiques fournies sur notre site.

## Collection Compétences interculturelles

Fondée en 2000, la collection Compétences interculturelles est dirigée par Altay Manço, directeur scientifique de l'IRFAM. Elle a pour objectif de présenter les travaux théoriques, empiriques et pratiques issus de la collaboration entre les chercheurs et les acteurs qui ont pour but d'identifier, de modéliser et de valoriser les ressources et les compétences interculturelles des populations et des institutions confrontées à la multiplicité des référents socioculturels et aux contacts entre différentes cultures. Les compétences interculturelles se révèlent capitales, notamment dans l'effort d'intégration des personnes issues des migrations, qui doivent se positionner d'une part par rapport à la société d'accueil et d'autre part à leur milieu d'origine qui subit lui-même des transformations constantes.

Les acteurs de terrain, les enseignants ou encore les décideurs amenés à légiférer sur les politiques d'accueil et d'intégration sont indéniablement concernés par ce type de compétences professionnelles pour mener des actions de développement social efficaces qui concernent ce public. Même si l'objectif de la collection est de faire connaître en priorité les travaux de l'IRFAM et de ses partenaires, cet espace dédié à l'expression est ouvert à toutes les équipes pluridisciplinaires désireuses de contribuer au savoir et au savoir-faire en matière de développement interculturel.

La collection bénéficie du retour et des apports d'un comité scientifique international qui évalue les ouvrages proposés et qui initie de nouveaux thèmes, ou participe à la diffusion des productions. La collection compte actuellement 65 parutions, chacune étant tirée à environ 300 exemplaires. En 2024, 1 nouvel ouvrage est paru au sein de la collection.



*Cet ouvrage aborde les façons de faire des personnels scolaires vis-à-vis d'individus — élèves, parents, collègues aussi parfois — auxquels est assignée une différence ethnoreligieuse, ou encore à leurs façons d'enseigner des objets d'apprentissage qui impliquent de traiter, implicitement ou directement, de la différence ethnoreligieuse.*

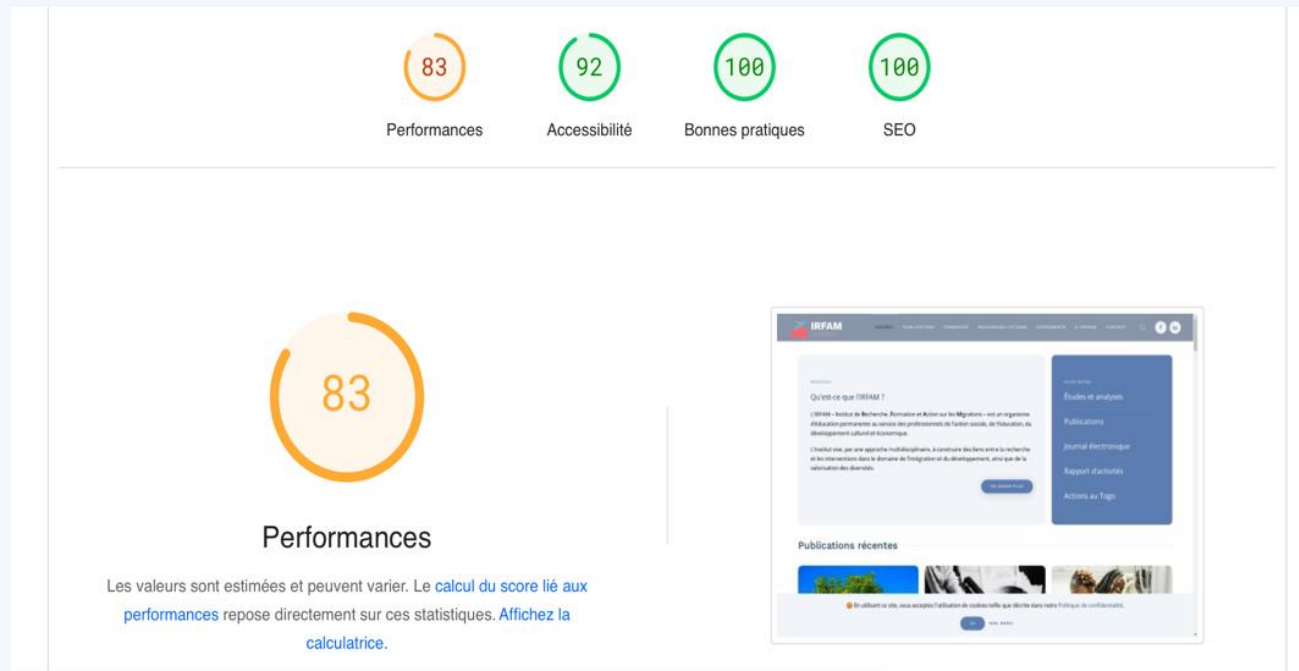
GARRIC Julien et HENRY-LORCERIE Françoise (sous la direction). *L'Harmattan* Collection *Compétences Interculturelles*. Paris : L'Harmattan, 2024. 225 p.

## Site internet

Durant l'année 2024, 12.501 personnes ont consulté notre site internet, à une ou plusieurs reprises, pour un total de 22. 043 vues.

En termes démographiques, les données fournies par Google Analytics mettent en avant que nos publics numériques proviennent majoritairement de Belgique, mais notre site reçoit aussi des visites de France, du Canada, des Etats-Unis, de Suisse, du Maroc et de Turquie.

L'outil d'évaluation PageSpeed Insights met en avant les résultats de performance du site internet de L'IRFAM.



## Réseaux sociaux

L'IRFAM est actif sur le réseau professionnel LinkedIn et, en moins de quatre ans, l'Institut a atteint 657 abonnés qui partagent publications, analyses et invitations à des événements auprès d'autres professionnels.

L'IRFAM dispose également de deux pages Facebook gérées depuis plusieurs années, l'une dédiée aux activités propres à l'IRFAM, et l'autre à la collection « Compétences interculturelles, les deux pages combinées atteignent un total de plus de 3.260 abonnés.

## IV. Notre projet Mokpokpo au Togo

**A**ctif depuis plusieurs années, le Projet « MOKPOKPO », signifiant espoir en Ewé, est un projet de développement intégré ou global qui prend en compte cinq axes ou volets : Santé communautaire, appui aux activités génératrices de revenus, École pour tous, Culture et Tourisme solidaire et interculturel. Il couvre un ensemble de douze villages d'un peu plus de 4300 habitants et se déroule dans une localité très précaire où les services sociaux de base sont quasi inexistantes et où les habitants ont un très faible pouvoir d'achat.

Ces villages sont situés dans une zone où l'on constate un exode rural des jeunes. Afin de répondre au mieux à ce phénomène et de permettre à la migration d'être un choix et non une nécessité, le projet soutient les populations dans leur production agricole biologique avec un double objectif, répondre d'une part aux besoins communautaires — tel que la construction d'un dispensaire afin de prodiguer des soins de santé de base — et d'autre part satisfaire les besoins individuels, notamment par l'augmentation des revenus des ménages à un niveau plus acceptable — par la création d'un centre local de production et de formation agricoles (CPF).

Le projet Mokpokpo a permis la création de multiples structures et initiatives visant à améliorer les conditions de vie de la communauté locale. Il inclut un centre de santé, un foyer d'hébergement, ainsi qu'un centre de production et de formation agricoles (CPF) qui abrite une section dédiée à l'élevage de petits ruminants, une unité de production et deux retenues d'eau. De plus, le projet a organisé de nombreuses projections de films, des ateliers de lecture et une compétition annuelle de football entre villages, favorisant ainsi l'éducation, la culture et la cohésion sociale.

En 2024, nos actions se sont articulées autour du renforcement de la gestion du CPF avec l'augmentation des ressources humaines (4 personnes y travaillent à temps plein). Nous avons également formé l'équipe aux techniques de production végétale et aux techniques de culture en maraîchage, ainsi qu'à l'élevage de petits ruminants. Ces efforts ont permis de cultiver 4 hectares et demi d'ignames, de manioc, de soja, de riz, de haricots et d'autres produits maraîchers (tomates, gboma, ademè). Du matériel tel qu'un motoculteur et une motopompe a été mis à disposition de l'équipe. Une mission de bénévoles sur place a permis d'installer un système d'irrigation goutte à

goutte. Ceci était indispensable pour favoriser une production de cultures décalées.

Dans le cadre du programme « *École pour tous* », quelques jeunes ont eu la possibilité de poursuivre leurs études secondaires. Le centre de santé, construit en 2003, est dans un état de délabrement avancé, mais des travaux de rénovation sont prévus en décembre.

Un projet de forage d'eau, destiné à fournir de l'eau potable à plus de mille bénéficiaires répartis sur quatre villages, est également en cours. Enfin, bien que 6 écoles de la zone soient désormais prises en charge par l'État, le projet continuera à soutenir les élèves du primaire et du secondaire confrontés à des difficultés de paiement de leur minerval.

## V. Nos perspectives pour 2025

En 2025, l'IRFAM poursuivra son engagement en faveur de l'inclusion sociale et professionnelle des personnes issues des migrations en approfondissant ses recherches et ses actions dans plusieurs domaines clés. L'un des axes prioritaires concernera l'entrepreneuriat des migrants, avec une étude approfondie sur la manière dont la société belge perçoit et intègre ces entreprises. Cette étude analysera la vision des décideurs politiques, administratifs et économiques quant à la création d'entreprises par les migrants extra-européens. Elle examinera également la sensibilité des structures d'accompagnement aux besoins spécifiques des porteurs de projets migrants, en mettant en lumière les interactions entre ces structures et leur public. L'accent sera mis sur le rôle des pépinières d'entreprises, des dispositifs de parrainage et des organismes de microfinance tels que MicroStart. Ainsi, l'étude cherchera à identifier les obstacles spécifiques auxquels ces entrepreneurs sont confrontés, notamment les barrières linguistiques, la non-

reconnaissance des diplômes et l'absence de réseaux sociaux et professionnels. En démontrant l'existence d'obstacles systémiques et l'impact des discriminations indirectes, cette étude nourrira une mission de sensibilisation auprès des entreprises et des acteurs économiques afin de favoriser une intégration accrue des migrants dans le tissu entrepreneurial et économique.

Dans cette même dynamique, l'IRFAM mènera une étude approfondie sur la reconnaissance des diplômes étrangers et son impact sur l'insertion professionnelle des personnes migrantes. En comparant les pratiques des pays voisins et celles des différentes régions de Belgique, cette recherche s'attachera à analyser les mécanismes actuels de validation des compétences, à identifier les obstacles administratifs et structurels auxquels sont confrontés les travailleurs qualifiés issus de l'immigration, et à évaluer les effets de ces barrières sur leur intégration socio-économique.

Plutôt que de se limiter à un constat, l'étude aboutira à un état des lieux détaillé et à la formulation de recommandations destinées à améliorer les politiques publiques et les dispositifs d'accompagnement. En collaboration avec les institutions publiques, les associations et les acteurs économiques, l'IRFAM ambitionne ainsi de contribuer à une meilleure reconnaissance des qualifications acquises à l'étranger, facilitant ainsi l'accès des migrants à des emplois en adéquation avec leurs compétences et leur expérience professionnelle.

Par ailleurs, l'IRFAM poursuivra le déploiement du projet Kadopé, qui vise à soutenir et structurer les initiatives portées par les associations de migrants. L'accent sera mis sur la création d'espaces de collaboration entre associations, institutions et entreprises afin de favoriser des synergies et d'optimiser les opportunités de financement et de développement de projets. En mettant en avant des approches interculturelles et inclusives, Kadopé contribuera à faire émerger des

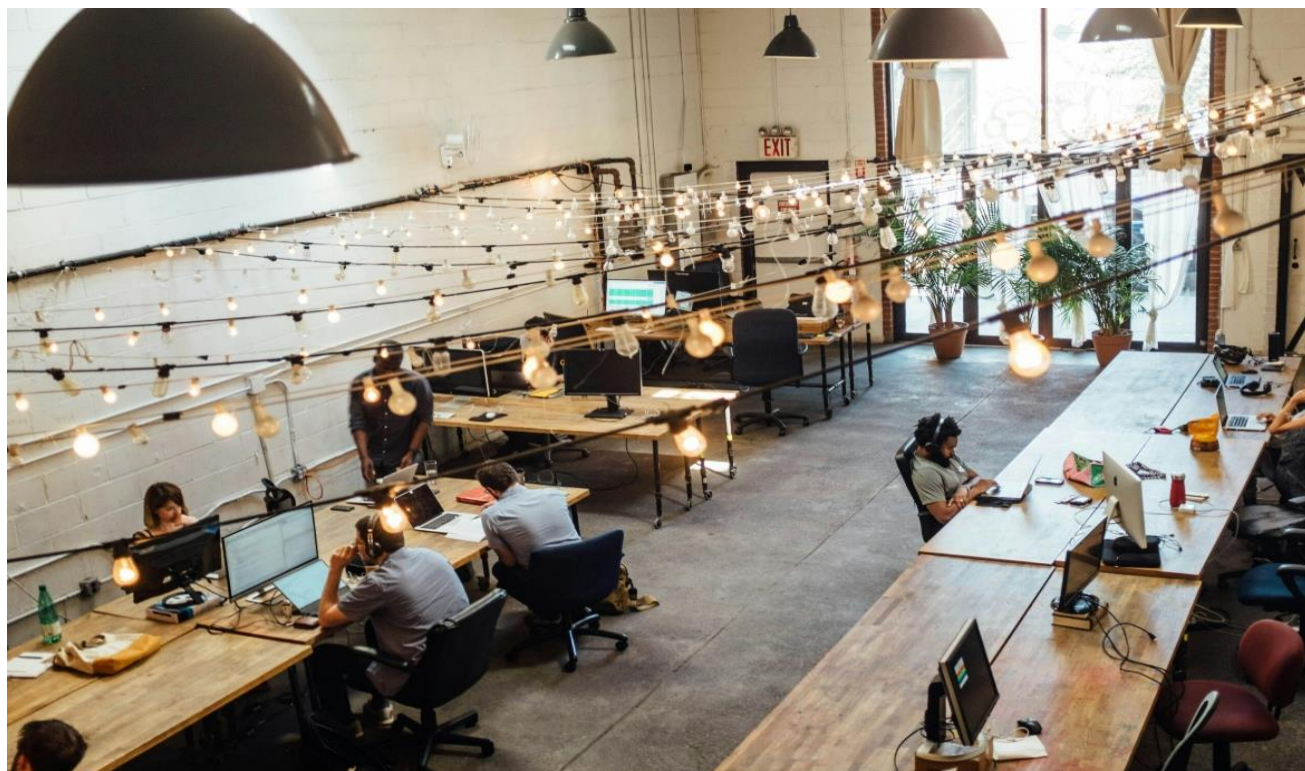


solutions innovantes pour lutter contre les inégalités et promouvoir une gouvernance plus ouverte et participative.

En complément des actions en faveur de l'inclusion sociale et professionnelle, l'IRFAM poursuivra le développement de sa politique d'éducation permanente en adaptant son plan stratégique. Dans un contexte marqué par la montée du populisme en Europe et en Belgique, cette mission d'éducation permanente prendra une importance accrue. L'institut s'attachera à renforcer la sensibilisation aux dynamiques interculturelles et aux enjeux de la diversité en tant que levier pour lutter contre les discours stigmatisants et promouvoir un dialogue inclusif. Une réflexion spécifique sera menée autour des liens entre migration et climat, dans une optique de justice sociale et environnementale. L'institut s'attachera à explorer les enjeux migratoires liés aux bouleversements climatiques et à analyser leurs implications pour les politiques d'accueil et d'intégration.

Enfin, à travers l'ensemble de ces initiatives, l'IRFAM réaffirme sa volonté de lutter contre les discriminations systémiques et de défendre les droits des minorités. En 2025, son action

s'inscrira résolument dans une approche favorisant une société plus inclusive, décoloniale et interculturelle, en mettant en lumière les apports positifs et en soulignant les contributions des personnes issues des migrations à la société belge.



## Crédits photos

Couverture : Unsplash/Ptti Edu

P. 5 : Unsplash/Tbel

P. 6 : Le Monde Des Possibles, Projet WOW

P. 15 : Le Monde Des Possibles ASBL

## Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations

17 Rue Agimont

B-4000 Liège

04-221 49 89

[info@irfam.org](mailto:info@irfam.org)

[www.irfam.org](http://www.irfam.org)



## Avec le soutien de

